



“Unidad en la diversidad con esperanza y acción”

ACTA 11° RIASA 2023. ARGENTINA.

Presentes: VENEZUELA, URUGUAY, PERÚ, PARAGUAY, MÉXICO, HONDURAS, ESPAÑA, ECUADOR, CUBA, COSTA RICA, COLOMBIA, BOLIVIA, ARGENTINA.

OSM

Modalidad: virtual por zoom

DÍA 1 - 20 DE OCTUBRE 2023

Comienza la reunión con minuto de silencio, oración de la serenidad, enunciados 1° y 2° Tradición, 1° y 2° Concepto, lectura “La historia de Lois”. Palabras de bienvenida de la Presidenta de la Junta de Custodios de Argentina, delegada y coordinador. Se lee el ACTA 10 RIASA.

Informe de la mesa (LAC RIASA Y OSM)

Venta entre estructuras. OSM Están en un proyecto piloto. Se reunieron con la estructura, realizaron un acuerdo para poder vender a otra estructura, ahora es enviado a los abogados para revisión. Si esto tiene éxito se podrían establecer nuevos acuerdos, asegurándose el derecho de autor.

Imprimir en otros idiomas. Aún sin adelanto.

LAC electrónica. Se pensó que el impacto no era importante, sabiendo que hay estructuras que se sustentan con la venta de LAC, se ha pausado la producción de este tipo de Literatura electrónica.

LAC para miembros con discapacidad. se dejará para más adelante, luego de definir la LAC electrónica.

Espacio de la OSM.

Tema solicitado: testimonio Sarah Smith, directora de programas: experiencia posterior a RIASA 2021 sobre la comunicación ...”Todo comenzó a cambiar, asociarnos y tener una hermandad más unida, construyendo esta relación. Así nos reunimos con 40 estructuras y hemos escuchado la “Oración de la Serenidad “en varios idiomas. Hay más factibilidad de formar grupos Alateen electrónicos y el próximo tema serán las redes sociales”...



“Unidad en la diversidad con esperanza y acción”

TEMA PRINCIPAL: 7MA TRADICIÓN

4to paso en el servicio: ¿Se realizan talleres? ¿Cuántos? ¿Cómo? ¿Qué Guías se utilizan? ¿Qué proyectos se han desarrollado el último año? ¿Cuál es la comunicación dentro de la estructura al respecto? ¿Consideran necesaria alguna modificación a su Manual de Servicio?

...“La confianza en la Junta fue lo más importante y hablar de todo lo bueno que el servicio les ha hecho.”...

...“con la virtualidad ha crecido la venta de LAC.”...

...“la autosuficiencia es el pilar de Al-Anon.”...

...“proyecto para tener un fondo de reserva.”...

...“aportar no es solo en dinero sino también en servicio.”...

DIA 2 - 21 DE OCTUBRE 2023

FORTALECIMIENTO DE ESTRUCTURAS

Objetivos: 1. Hacer un 4to paso de la OSG

Fortalezas: OSG -Permiso de reimpresión LAC- Estatutos Legales- Asesores Profesionales - Organigrama de servicio - Presencia en redes sociales - Conferencia de Servicio Nacional - Fondos de reserva - Personal asalariado.

Debilidades: Falta de servidores para la Junta Nacional de Custodios - Comités inactivos - Disminución en el número de grupos, distritos y zonas - Falta de servidores que cumplan con los eslabones de servicio - Falta de responsabilidad y compromiso - Resistencia a la presencialidad - Disminución de miembros en las reuniones - Disminución de fondos de la 7ª Tradición - Tergiversación del programa - Apadrinamiento en el servicio - Falta de grupos Alateen

2. Crear una cultura de confianza. Permite innovar y logra compromiso

Sentido de pertenencia. Amor y comprensión al dar la bienvenida, igualdad y anonimato, unidad al realizar tareas y tomar decisiones en equipo.

COMUNICACIÓN, atracción y unidad. **Para lograr una comunicación asertiva: discuta, no ataque, mantenga una voz agradable, manténgase en el tema, escuche, no haga demandas.** Un buen líder atrae con el ejemplo. El resultado de una buena comunicación y un buen liderazgo es la Unidad.



“Unidad en la diversidad con esperanza y acción”

Cadena de servicio y responsabilidad. El 11° Concepto propone que trabajemos en asociación y cooperación para lograr el objetivo común en unidad de propósito y la 9° Tradición tiene el enfoque en la estructura que comienza en nosotros y se refleja en grupos, distritos y comités. Al cumplir con los eslabones de servicio se garantiza que todos los grupos tengan voz en la CSN y que la comunicación fluya desde éstos hasta la OSG. Ser un miembro responsable es estar en un infinito dar y recibir.

Equilibrio entre autoridad fundamental y delegada. Los grupos son el motor, ellos apoyan tanto filosófica como financieramente a través de acciones responsables. La CSN y la OSG tienen la responsabilidad delegada, las respuestas a preguntas provienen de nosotros mismos, al discutir, investigar, estudiar el problema y buscar soluciones.

Obstáculos para el éxito. Se definieron tres grandes obstáculos: Debates sobre **religión, murmuración o chismes y Dominio**.

Fomentar labor de difusión, motivar la utilización del Manual de servicio, detectar necesidades de los grupos, concientizar sobre la 7ma Tradición; recolectar conocimiento, vivencias mediante los servicios produce tormenta de ideas que estimulan la creatividad.

- Consideraciones: mientras el individualismo es una limitante la generosidad mejora el ambiente y motivación.

La proactividad es una necesidad que implica además de la participación aportando ideas un cambio de actitud de pasiva a activa creativa

Para desarrollar una cultura de confianza debe existir un liderazgo definido que aliente a transformarse, evolucionar, y adaptarse rápidamente a los cambios.

DÍA 3 - 22 DE OCTUBRE 2023

ALATEEN

Preguntas para hacernos:

1. ¿Brindamos oportunidades a los jóvenes? ¿Cómo podemos colaborar para satisfacer estas necesidades?
2. ¿Qué necesitamos trabajar con el programa para generar lazos de empatía con los jóvenes?
3. ¿Cómo puedo lograr un equilibrio entre la necesidad real de seguridad Alateen y la alegría de servir?
4. ¿Qué me podría ayudar para ser inspiración para que otros miembros Al-Anon deseen abrir o apoyar a los grupos Alateen?



“Unidad en la diversidad con esperanza y acción”

El equipo consideró que lo más importante era visibilización e inclusión de los jóvenes por lo que el mayor tiempo de exposición fue para que los jóvenes Alateen se presentaran en la reunión con sus testimonios grabados y video de difusión hecho por uno de los grupos Alateen.

OSM no tiene grupos electrónicos de Alateen porque aún están analizando las medidas de seguridad en estos grupos. Hay un riesgo legal muy grande de dejar participar cuando se cruzan los límites geográficos. Se formó un grupo de estudio para este tema para que haya un lenguaje internacional común. Desde ya que la virtualidad puede atraer a muchos jóvenes.

Las delegadas que trabajaron este tema comentan que son conscientes de que se necesita más cuidado y trabajo en lo legal, hay responsabilidades y también necesidades.

MOCIONES

Modificación de la Guía RIASA

Punto número 3 :duración del servicio.

“Es autonomía de cada país pero debería ser por lo menos de dos RIASA, de preferencia teniendo un delegado internacional titular y uno alterno. Se sugiere que la finalización coincida con la próxima RIASA.

Alateen

Que en la próxima RIASA se cree un espacio para asistir miembros Alateen, para que el tema se siga trabajando.

Guía RIASA

Que se realice un equipo de trabajo para modificaciones de guías de RIASA hacia la próxima RIASA.

Próxima 12° RIASA 2025

Lema “El fruto del amor es el servicio y el fruto del servicio es la unidad”

Sede **COSTA RICA**