

CSM 2021

AVANZAR CON UNIDAD, VALOR Y PERSEVERANCIA

- La Segunda Tradición de Al - Anon dice: "Para el propósito de nuestro grupo, existe una sola autoridad: un Dios amoroso tal como se exprese en la conciencia de nuestro grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza, no gobiernan".
- La Conferencia de Servicio Mundial hace que la conciencia de grupo esté disponible y sea eficaz para todo Al - Anon. Es el medio práctico por el cual la conciencia de grupo puede hablar; es la voz de Al - Anon mundial y la garantía de que nuestros servicios mundiales continuarán funcionando en todas las condiciones.
- La Conferencia protege a Al - Anon y Alateen contra una interrupción del servicio; contribuye a la unidad y permite que nuestra confraternidad actúe como un todo en asuntos importantes. Esto lo convierte en el principal garante de la armonía y supervivencia de Al - Anon y Alateen.

Representantes Internacionales



- ALEMANIA
- ARGENTINA
- AUSTRALIA
- ECUADOR
- ESPAÑA
- FRANCIA
- ITALIA
- PARAGUAY
- PERU
- PORTUGAL
- REINO UNIDO
- SUDAFRICA

Metas de la Junta para la Conferencia

- La CONFERENCIA es la conciencia de grupo más grande de Al-Anon, actuará con un espíritu de unidad y buena voluntad para asegurar que los servicios mundiales de Al-Anon estén continuamente disponibles para la confraternidad de Al-Anon:
 - OBJETIVO 1: El tono espiritual de la conferencia prevalecerá mediante la demostración de los principios fundamentales de Al-Anon en acción.
 - OBJETIVO 2: La Conferencia brindará orientación a la Junta de Custodios de Al-Anon y a la Oficina de Servicio Mundial (OSM) sobre los servicios a la hermandad y la tutela de las Doce Tradiciones de Al-Anon.
 - OBJETIVO 3: Los miembros de la conferencia comprenderán el propósito de la conferencia, las relaciones dentro de la estructura y podrán articular las discusiones y decisiones de la conferencia.

Toma de decisiones basada en el conocimiento (KBDM) para alcanzar una conciencia de grupo informada

En una cultura de toma de decisiones basada en el conocimiento, se introduce información de fondo para enmarcar un tema y luego se lleva a cabo una discusión completa de la idea antes de presentar una moción. A veces, estas discusiones continúan durante varias conferencias antes de tomar una decisión sobre una moción o acción.

Esto requiere una considerable investigación y recopilación de información antes y posiblemente incluso durante la discusión. Al final de una discusión, es posible que se necesite más información y conocimiento para llegar a una conciencia de grupo informada. No es necesario hacer una moción después de cada discusión. Acción prematura (por ejemplo, hacer o enmendar mociones al principio de la discusión o hacer la pregunta apresuradamente) pueden desviar la atención del tema en cuestión, lo que confunde o retrasa los asuntos de la Conferencia. Con KBDM, la decisión alcanzada suele ser una que la mayoría de los miembros de la conferencia pueden apoyar.

CINCO ELEMENTOS
CLAVE COMPRENDEN
EL PROCESO DE
TOMA DE DECISIONES
BASADO EN EL
CONOCIMIENTO PARA
ALCANZAR UNA
“CONCIENCIA DE
GRUPO INFORMADA”

Comunicación abierta entre el liderazgo y la membresía

Diálogo antes de la deliberación

Acceso común a la información completa para todos los tomadores de decisiones

Existencia de una cultura de confianza

Confianza en la competencia de nuestros socios

Las cuatro preguntas de KBDM

La información de fondo utilizada para enmarcar un tema generalmente se recopila después de que se hayan respondido las cuatro preguntas de KBDM a continuación

1: ¿Qué sabemos sobre los deseos, necesidades o preferencias de nuestros miembros actuales o potenciales que sea relevante para esta discusión? ¿Qué deseamos saber, pero no? Pregunta

2: ¿Qué sabemos sobre la capacidad y posición estratégica de la organización en relación con este tema? ¿Qué deseamos saber, pero no sabemos? Pregunta

3: ¿Qué ¿Conocemos las realidades actuales y las dinámicas en evolución que son relevantes para esta discusión? ¿Qué deseamos saber, pero no sabemos? Pregunta

4: ¿Cuáles son las implicaciones éticas de nuestras elecciones (pros y contras)? Esto incluye la consideración de cómo se aplican los legados. Identifique los pros y los contras. ¿Qué deseamos saber, pero no lo sabemos?

Nominaciones Custodios

Definición del
perfil de custodio

Proceso de
solicitud de
candidatos

Proceso de
comunicación de
candidatos a
delegados

Feedback
delegados

Proceso de
selección interno
del comité de
nominaciones

Posibilidad de
objetar candidatos
por parte de
delegados

Presentación a
Junta, entrevistas,
calificaciones de la
junta

Comunicación a
delegados

Definiciones para
conferencia

Características personales de un Custodio

Capacidad para: Escuchar, analizar, pensar clara y creativamente y expresar sus perspectivas oralmente y por escrito; trabajar bien con las personas individualmente y en grupo. Representar a la organización

Disposición a: Prepararse y asistir a las reuniones de la junta y del comité, hacer preguntas, asumir la responsabilidad y seguir adelante con una asignación(s) dada(s)

Desarrollar ciertas habilidades si aún no las poseen, tales como: Cultivar y reclutar miembros de la junta y otros voluntarios, leer y entender estados financieros, aprender más acerca de las áreas sustantivas del programa de negocios sin fines de lucro, participar en la Planificación Estratégica de la Organización

Poseer: Honestidad, sensibilidad y tolerancia a diferentes puntos de vista, un enfoque amigable, receptivo y paciente, habilidades de construcción comunitaria, integridad personal, un sentido desarrollado de los valores, preocupación por el desarrollo de Al-Anon Family Groups, sentido del humor.

Los atributos de liderazgo son extremadamente importantes. Debe ser capaz de presidir reuniones, apoyar las decisiones de la Junta independientemente de sus preferencias personales y alentar y orientar a otros miembros en funciones de liderazgo de la comunidad y la organización.

Literatura

- Dilema del matrimonio

En reconocimiento a los muchos miembros para quienes este es un libro que les ha ayudado mucho, y el hecho de que es parte de la historia de Al-Anon, el Comité finalmente acordó por unanimidad recomendar un nuevo prefacio, así como el desarrollo de un folleto compuesto de "perlas" de este libro que podría incluir algún material nuevo. Este folleto podría resultar atractivo para aquellos miembros que aprecian ciertas partes del libro, pero que encuentran desagradable los aspectos más anticuados del libro.

- Un Día a la vez

Se decidió no hacer ninguna recomendación de cambio. Luego, el enfoque de la discusión cambió para considerar posibles maneras de ayudar a los miembros a ver el libro en perspectiva histórica de la época en que fue escrito. Esto incluyó ideas como "congelar" oficialmente el texto y proporcionar el subtítulo, "Edición Clásica", pero finalmente se apoyó en la idea de crear una nueva introducción al libro, similar a la recomendación del Comité para El dilema del matrimonio alcohólico (B-4). Esto podría proporcionar una perspectiva histórica del libro, y al mismo tiempo enfatizar la naturaleza atemporal de los principios espirituales de AlAnon que el libro ejemplifica tan maravillosamente



TEMAS ELEGIDOS DE LA AGENDA

¿Qué medidas podemos tomar hoy para que los miembros jóvenes de Al-Anon sepan que nos tomamos en serio la diversidad y el crecimiento y que estamos trabajando para lograr el cambio y la aceptación?

Al-Anon ha estado discutiendo la diversidad con frecuencia. Cada vez más, los nuevos miembros que quieren sentirse seguros y respetados se preguntan cuándo se producirá el cambio. Los miembros se preguntan por qué la literatura recién impresa (libros, folletos, manuales) utiliza un lenguaje anticuado. Los miembros jóvenes a menudo tienen dificultades para "encontrar" alcohólicos en su árbol genealógico y optan por disfrutar de las noches familiares en otros programas. ¿Qué pueden hacer los grupos para que todos se sientan bienvenidos mientras la OSM avanza para abordar el cambio?

Mantener la relevancia de los enlaces de servicio en un momento de mayor accesibilidad a la información electrónica.

¿Cómo impacta la creciente rapidez con la que se revela, comparte y disemina la información los vínculos de servicio desde la OSM hasta el RG? ¿Cómo podemos perfeccionar nuestro uso de varias plataformas electrónicas para fortalecer la comunicación abierta, el diálogo y las conexiones entre los servidores de confianza y los miembros para asegurar que se mantenga un sentido de relevancia y comunicación interdependiente entre todos los niveles de los enlaces de servicio

Recién llegados en un mundo virtual: ¿cómo podemos servirles?

Con todos los desafíos que enfrenta Al-Anon con las condiciones actuales, ¿qué podemos hacer para ayudar a servir mejor a los recién llegados en tiempos con reuniones limitadas y menos presenciales?

REUNIONES ELECTRONICAS

- SE DEFINIO UN PROCESO PARA GENERAR LA POSIBILIDAD DE INCOPORAR LAS REUNIONES ELECTRONICAS A LAS AREAS YA DEFINIDAS GEOGRAFICAMENTE.(ABRIL 2021-MARZO 2022)
- PLANIFICACIÓN DEL PROCESO
Se alienta a los delegados a comenzar la conversación sobre la admisión de grupos que se reúnen sólo electrónicamente con sus áreas lo más rápido posible después de la WSC de 2021.
- PARA COMPLETAR EL PROCESO:
Las áreas pueden considerar la formación de una Fuerza de Pensamiento para responder a las preguntas “basadas en el conocimiento” y la toma de decisiones y entender qué más se conoce o se desconoce. Es posible que el Área desee considerar cómo incluir los principios espirituales de Al-Anon en los debates. Los miembros pueden encontrar lecturas sobre tradición uno, tradición dos, tradición cuatro, concepto nueve, o garantía tres del concepto doce relevantes y útiles.

REUNIONES ELECTRONICAS TOMAR UNA DECISIÓN INFORMADA - QUE SABEMOS?

A través de conversaciones mantenidas regularmente con reuniones electrónicas permanentes como parte de su función representativa, la OSM ha obtenido información sobre las consideraciones que las Áreas pueden necesitar discutir antes de tomar una decisión informada de conciencia de grupo sobre la admisión de grupos que se reúnen electrónicamente en su Área.

- Los grupos que se reúnen electrónicamente a menudo atraen a miembros y tienen servidores de confianza que no residen dentro de los límites de un área geográfica.
- Algunos grupos desean participar en la estructura de servicio local: sus sirvientes de confianza suelen vivir dentro de los límites de la estructura de servicios local.
- Las reuniones del Distrito y Área híbridas pueden ser difíciles de organizar, ya que requieren wi-fi fuerte en la ubicación física, tecnología para mostrar y escuchar a los participantes remotos, y servidores de confianza dedicados a garantizar que los miembros que asisten electrónicamente puedan escuchar y participar plenamente.

REUNIONES ELECTRONICAS

TOMAR UNA DECISIÓN INFORMADA - QUE NECESITAMOS SABER?

- ¿Cuáles son los beneficios potenciales de acoger grupos no basados geográficamente en nuestra zona geográficamente? ¿Cuáles son los riesgos potenciales? ¿Hay alguna opción para superar los riesgos?
- Los grupos que se reúnen electrónicamente a menudo atraen a miembros que no residen dentro de los límites geográficos del Área. Estos miembros pueden ser alentados y dispuestos a servir a nuestros grupos, Distritos y Área como servidores de confianza. ¿Qué impacto podría tener esto en nuestra estructura de servicio de Distrito y Área? ¿Qué impacto podría tener esto en la forma en que se cumplen nuestras responsabilidades de servicio de área?
- Los grupos que se reúnen en plataformas electrónicas y buscan participar en la estructura local pueden tener servidores de confianza que residen en diferentes lugares a través del área geográfica. ¿Cómo determinaría el Área en qué Distritos participarían estos grupos?
- ¿Cómo podrían cambiar las Asambleas de Áreas y las reuniones de distrito para dar cabida a los servidores de confianza que viven dentro y fuera del Área? ¿Necesitarían las áreas nuevas funciones de servicio para apoyar a los grupos que se reúnen electrónicamente? ¿Por qué o por qué no? ¿Nuestros grupos están dispuestos a apoyar financieramente funciones adicionales de servicio de área y/o tecnología?
- Debido a que las Reuniones Electrónicas no formaban parte de ninguna estructura de servicio, es posible que algunos de sus miembros no hubieran participado en reuniones de Distrito y Área. ¿Cómo podría nuestra Área incorporarlos y motivarlos? ¿Cómo podríamos ayudarlos a entender la estructura de servicio en nuestros Distritos y Área? Por ejemplo, ¿están los miembros dispuestos a organizar talleres de servicio? ¿Están los miembros dispuestos a actuar como Padrinos de Servicio? ¿Qué otro tipo de apoyo podrían proporcionar nuestros miembros? ¿Hay algún tipo de apoyo que sería prudente para nosotros no proporcionar?

REUNIONES ELECTRONICAS

TOMAR UNA DECISIÓN INFORMADA – QUE DEBE DECIDIR EL AREA?

Reconociendo que, de acuerdo con el Concepto Uno, la responsabilidad y autoridad última de los servicios de Al-Anon dentro de nuestra Área pertenece a sus grupos de Al-Anon, las Áreas cuyos grupos han discutido estas preguntas pueden encontrarse listas para responder a lo siguiente:

- • ¿Nuestra Área desea permitir que los grupos que se reúnen electrónicamente participen en nuestra estructura de servicio de área?
- • Si es así, ¿qué directrices y límites podría necesitar definir nuestra Área con respecto a la participación en el servicio en nuestros Distritos y Asamblea? ¿Qué otros cambios en nuestra estructura de servicio podrían ser necesarios?